



POST CONSPICUOUSLY
STATE OF NEW YORK DEPARTMENT OF LABOR
ATTENTION EMPLOYEES
(ATENCIÓN EMPLEADOS)
AGRICULTURAL MINIMUM WAGE INFORMATION
(INFORMACIÓN SOBRE EL SALARIO MÍNIMO PARA LA AGRICULTURA)

EFFECTIVE 01/01/07
BASIC HOURLY RATE

\$7.15 per hour

A partir del 01/01/07
SALARIO MÍNIMO

\$7.15 por hora

NYS MINIMUM WAGE INCREASE

Effective January 1, 2007, the New York State minimum wage will increase to \$7.15 per hour. Any increase in the federal minimum wage above the State's rate will result in an increase in the State's minimum wage.

Meals and Lodging

A specific credit may be granted toward the minimum wage for meals and/or lodging provided by the employer.

Federal Law

Employees covered under the federal Fair Labor Standards Act must be paid in accordance with State law and also in accordance with higher federal requirements, where applicable.

Other Wage Requirements

A specific amount must be paid, in addition to the minimum wage, for the maintenance of required uniforms.

There are provisions for other supplemental wages in New York State Industry wage orders. These may include a part-time rate, daily call-in pay, and a rate for split shift or spread hours. Whether a particular supplemental wage applies depends on the provisions of the industry wage order covering the employment.

**For additional information
or to file a complaint**

Write or call the Department of Labor, Division of Labor Standards at one of the offices listed below:

**INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO EN EL
ESTADO DE NUEVA YORK**

A partir del 1º de enero de 2006, el salario mínimo del Estado de Nueva York aumentará a \$6.75 por hora, a \$7.15 por hora a partir del 1º de enero de 2007. Todo incremento en el salario mínimo federal resultará en un incremento en el salario mínimo estatal.

Comidas y Alojamiento

Se puede acreditar una cantidad específica al salario mínimo por comidas y/o alojamiento provistos por el patrono.

Ley Federal

Los empleados protegidos por la Ley Federal de Normas Equitativas del Trabajo (Federal Fair Labor Standards Act) deben ganar salarios según lo estipulan las leyes estatales y en conjunto con los requisitos superiores federales, según convenga.

Otros requisitos salariales

Se debe pagar una cantidad específica, además del salario mínimo, por el mantenimiento de uniformes obligatorios.

Existen otras disposiciones sobre pagos suplementarios en las ordenanzas industriales del Estado de Nueva York. Dichas disposiciones contienen una tarifa por trabajo a medio tiempo, trabajo diario casual, turnos divididos o por horas repartidas. Si un pago suplementario es pertinente o no, depende de las disposiciones regentes en el tipo de industria vinculada al trabajo en desempeño.

**Si necesita más información o si quiere
presentar una queja por favor escriba o llame al**

Departamento del Trabajo División de Normas Laborales a cualquiera de las oficinas siguiente:

ALBANY 12240 The Gov. W. Averell Harriman State Office Building Campus (518) 457-2730	GARDEN CITY 11530 400 Oak Street (516) 794-8195	SYRACUSE 13202 333 E. Washington Street (315) 428-4057
BINGHAMTON 13901 44 Hawley Street (607) 721-8014	NEWYORK 10019 247 West 54 th Street, 6th Floor (212) 621-9334	WHITE PLAINS 10605 120 Bloomingdale Road (914) 997-9521
BUFFALO 14202 65 Court Street (716) 847-7141	ROCHESTER 14607 (Subdistrict) 109 S. Union Street (585) 258-4550	For additional information: www.labor.state.ny.us